

C ONNECTIVE IT IES



مجتمع الممارسة الدولي للتنمية الحضرية المستدامة

Partners of Connective Cities



Commissioned by



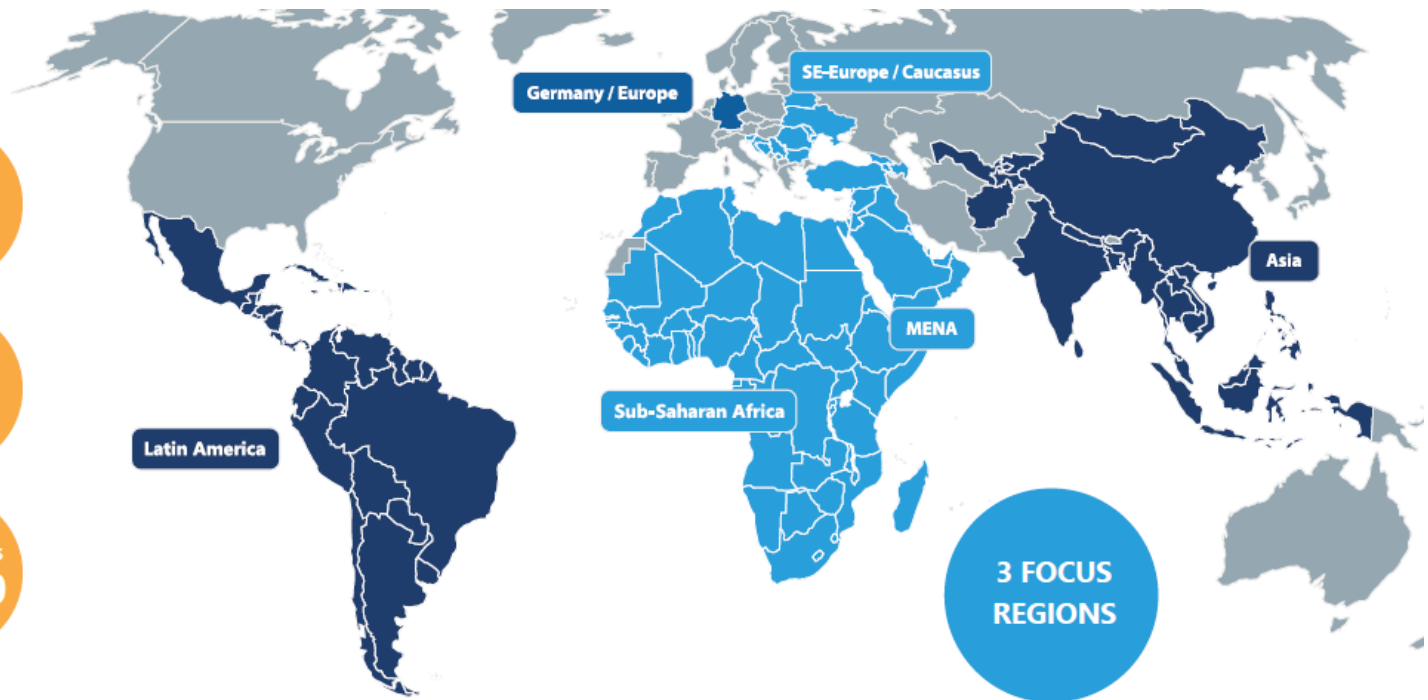
COMMUNITY OF PRACTICE FOR SUSTAINABLE URBAN DEVELOPMENT



Cities
+676

Events
+400

Participants
+3650



الإدارة



منهجيتنا تتضمن التركيز على 4 محاور رئيسية تتضمن تحتها عدة بنود، هذه المحاور هي..
ومن خلال انشطتنا نهدف لتشاركية عالية تؤدي إلى مساهمة طيف واسع من المجموعات ذات الصلة أو أصحاب العلاقة في عملية التنمية الحضرية على المستوى المحلي من ممثلي البلديات أو الحكومات الحلية، صانعي السياسات الحضرية، قطاع الاقتصاد، الجامعات ومراكز الأبحاث، وبالتأكيد المجتمع المدني.
وبالتالي فإن شراكاتنا تشمل جمعيات بلدية إقليمية ووطنية مختارة في إفريقيا وأمريكا وأوروبا وآسيا بالإضافة إلى المدن الأعضاء.

تعزيز الاقتصاد الأخضر في البلديات

حلول الاستدامة الغذائية للتنمية الاقتصادية المحلية
تشجيع الزراعة الحضرية ، التشجيع على اتباع أنظمة غذائية صحية، الحد من هدر الطعام وإدارته، زيادة المساحات
الخضراء لبيئة صحية أكثر وأنماط حياة أفضل ، إعادة ربط المدن بالمناطق الريفية المحيطة بها (سلاسل توريد الغذاء).
استعراض أعمال ريادية في مجال سلاسل القيمة الغذائية ← المساعدة في التسويق/العلامة التجارية/دخول أسواق جديدة

Food Hub Bremen

Ministry of Economic Affairs,
Labour and Europe



Free
Hanseatic City
of Bremen

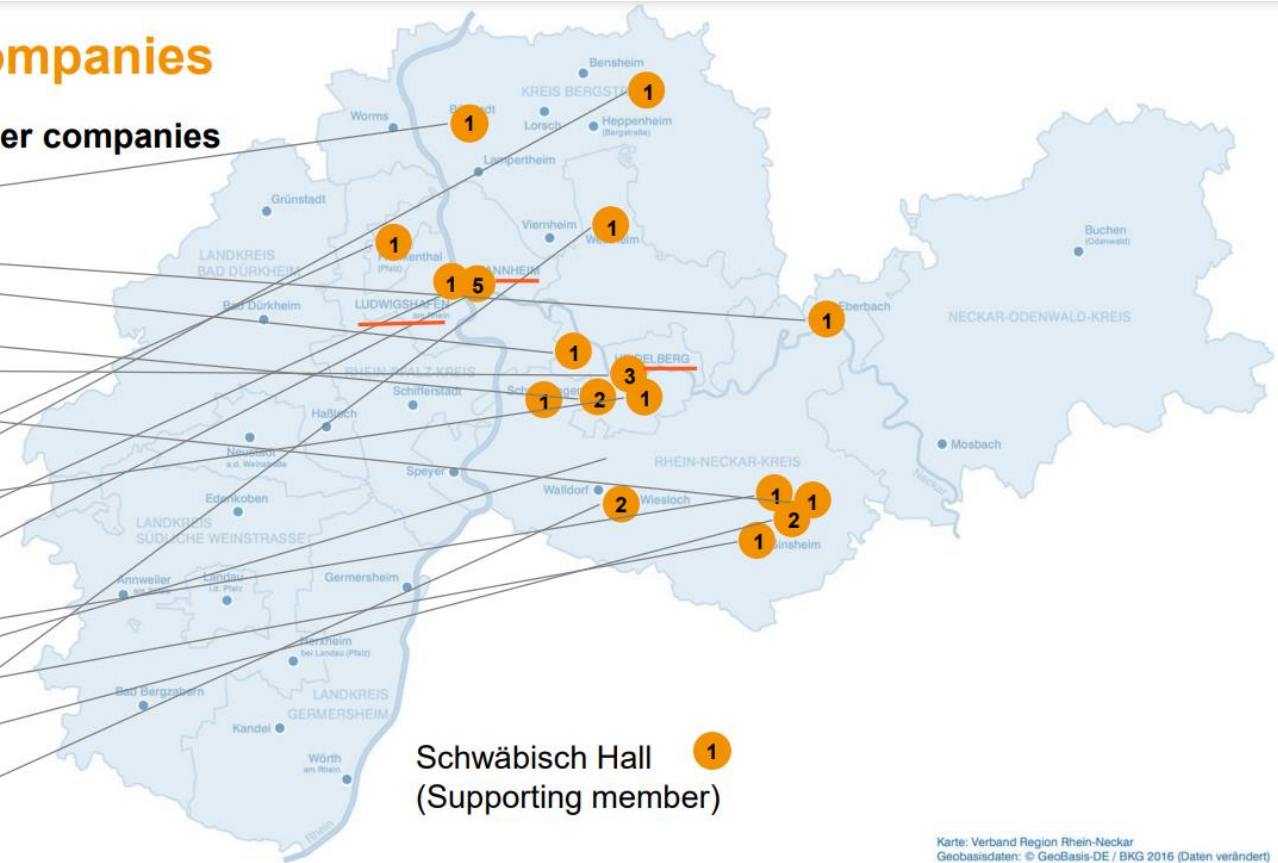


network, support and strengthen companies and
institutions from all sectors of the food industry across
the Metropolitan Region Rhine-Neckar

28 member companies

Location of the member companies

- Bürstadt
- Eberbach
- Edingen-Neckarhausen
- Eppeleim (2x)
- Heidelberg (3x)
- Helmstadt-Bargen
- Frankenthal (Pfalz)
- Fürth (Odenwald)
- Leimen
- Ludwigshafen
- Mannheim (6x)
- Neidenstein
- Sandhausen
- Sinsheim
- Waibstadt (2x)
- Weinheim
- Wiesloch (2x)



Karte: Verband Region Rhein-Neckar
 Geobasisdaten: © GeoBasis-DE / BKG 2016 (Daten verändert)



Business Upper Austria **بلدية قلقيلية**



طوّرت بلدية قلقيلية في فلسطين مشروعًا يهدف إلى دعم الأعمال المنزلية في قطاع التصنيع الغذائي.

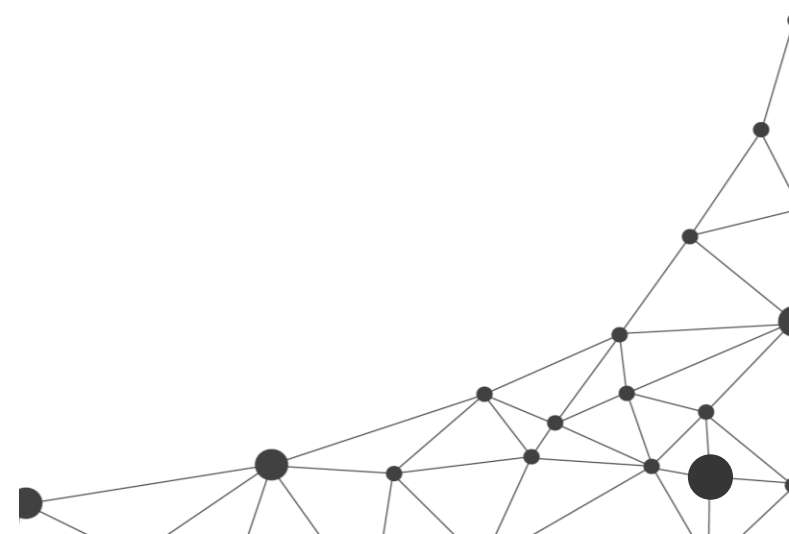
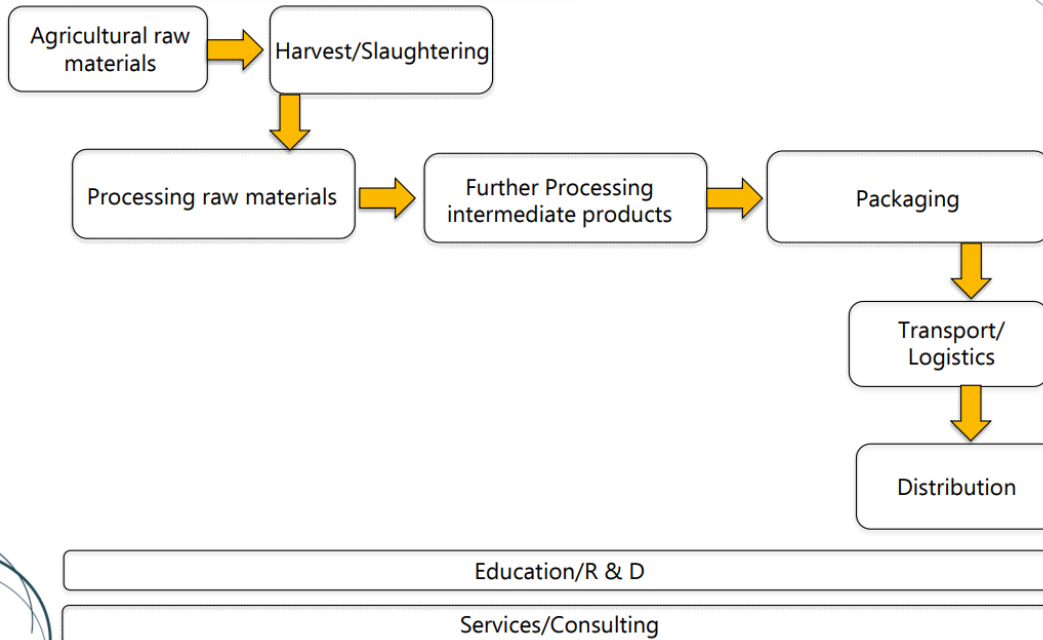
EU Cluster Collaboration Platform as a point of access to EU market

<https://clustercollaboration.eu/>

مهرجانات الطعام ومطابخ العرض

- استحداث أدوات رقمية لتحسين الرؤية والوصول إلى المنتجات من قبل الشركات المنزلية في قلقيلية

All Elements of the Food Value Chain integrated



Social entrepreneurship and Circularity



THE MUNICIPALITY AS AN INCUBATOR OF CIRCULAR ECONOMY



- Jerash- Jordan
- Hebron- Palestine
- Ras Al Maten- Lebanon

Capacity building



Project ideas & solutions

دور جامعي النفايات غير الرسميين في الإقتصاد الدائري

مقدمة

تعتبر مشكلة التخلص من النفايات وإدارتها من أبرز التحديات البيئية الهامة في العديد من البلدان، بما في ذلك الأردن.

على مر العقود الماضية عمدت البلديات المختلفة على اتباع الطرق التقليدية في التخلص من النفايات وحصر دورها في قطاع إدارة النفايات الصلبة من خلال تقديم عمليات جمع النفايات ونقلها إلى المكبات دون وجود آلية تساهم في فرز النفايات والإستفادة من المواد القابلة لإعادة التدوير.

ومن هنا برز دور جامعي النفايات غير الرسميين كلاعبي أساسيين في قطاع إدارة النفايات الصلبة وإعادة التدوير، إذ يمكن وصفهم بمزودي خدمات بناء على دورهم المحوري في زيادة تدفق كمية ونوعية المواد القابلة لإعادة التدوير إلى سلاسل القيمة في السوق وتخفيف كمية النفايات الواردة إلى المكبات.

وهنا يبرز الدور الإقتصادي لجامعي النفايات غير الرسميين، حيث يمكنهم بيع المواد القابلة لإعادة التدوير للشركات التي تعيد تصنيعها. مما سيخلق فرص عمل لهم، وسيساهم أيضاً في تعزيز الاقتصاد الدائري من خلال إعادة استخدام الموارد وتقليل الحاجة إلى استخراج مواد جديدة.

وصف لفئة جامعي النفايات غير الرسميين في قطاع إدارة النفايات الصلبة وإعادة التدوير في الأردن



○ يقدر عدد جامعي النفايات غير الرسميين في الأردن من 5000 الى 7000 شخص معظمهم من الذكور، ولا تزيد مشاركة المرأة في هذه الأنشطة 10%.

○ يتمركز عمل 3000 - 5000 من جامعي النفايات غير الرسميين في عمان والزرقاء.

○ مع العلم أن هذه الأرقام تقديرية إذ لا يوجد أي ارقام رسمية ترصد عدد العاملين والمزاولين لهذه الأنشطة باعتبارها تدرج تحت القطاع غير الرسمي. وتعتمد هذه التقديرات على الدراسات والتقارير المعدة من قبل مشاريع تعنى بإدارة النفايات الصلبة الممولة من المنظمات الدولية المختلفة.

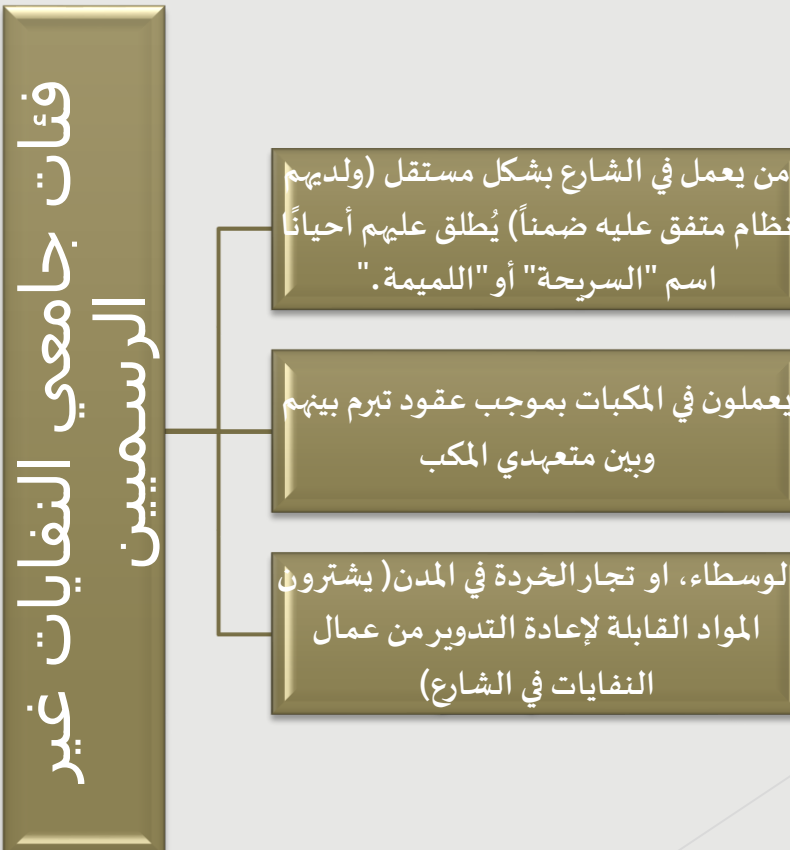


○ تتعدد جنسيات العاملين في هذا القطاع من أردنيين وغير أردنيين باعتبار هذه الأنشطة غير رسمية ولا تحتاج إلى متطلبات محددة

وصف لفئة جامعي النفايات غير الرسميين في قطاع إدارة النفايات الصلبة وإعادة التدوير في الأردن

○ يقدر الدخل الشهري لهذه الفئة العاملة بناء على المقابلات التي أجريت معهم من خلال الدراسات التي تم إجراؤها بين 150 – 250 دينار.

○ تم تقسيم عمال النفايات غير الرسميين الى 3 فئات:



وصف لفئة جامعي النفايات غير الرسميين في قطاع إدارة النفايات الصلبة وإعادة التدوير في الأردن

- يتعرض جامعو النفايات غير الرسميين للعديد من المخاطر، بما في ذلك التعرض للمواد الخطرة والأمراض المعدية وظروف العمل الصعبة.
- كما وأنهم يفتقرون لجميع أشكال الحماية الإجتماعية والصحية .
- بالإضافة إلى غياب مظلة جامعة لهم أو جهة تمثلهم مما يزيد من صعوبة و اقعهم.
- لذا، يجب على الحكومة والمجتمع توفير الدعم والحماية لهؤلاء العمال وتعزيز ظروف العمل الآمنة بالإضافة إلى تعزيز التوعية حول أهمية فصل النفايات وإعادة تدويرها.
- بناء على ذلك برزت أهمية دمج الأفراد جامعي النفايات غير الرسميين في أنشطة رسمية تتعلق بجمع وفرز النفايات ضمن المنظومة الرسمية لإدارة النفايات الصلبة في مدينة عمّان بهدف زيادة تدفق كمية ونوعية المواد القابلة لإعادة التدوير إلى سلاسل القيمة في السوق.

الاعتراف بالعمل غير الرسمي من أجل التنظيم – من التجارب العربية

مصر

- تم إنشاء "البرنامج الوطني لإدارة النفايات الصلبة" مع الحكومة والبلديات والذي يهدف الى: إنشاء كيان وطني مستقل لنظام إدارة المخلفات لوضع سياسة جديدة وفعالة لإدارة المخلفات على المستوى الوطني
- جميع الشركاء (أصحاب المصلحة) يعملون للانتقال الى نموذج متكامل ومستدام

تونس

- تم تأسيس هيئة وطنية لإدارة النفايات الصلبة من قبل السلطات الرسمية بهدف التغلب على أوجه القصور في البلديات
- الهدف: تحسين التخلص من النفايات المنزلية، تطوير عملية ترميم النفايات وتثبيت أسعارها
- إعطاء الامتياز لأشخاص يتم اعتمادهم

المغرب

- قامت السلطات بوضع سياسات شاملة وواضحة للقطاع
- لديها اعتراف رسمي خصوصاً لقطاع النفايات الالكترونية
- تم عمل شراكة ما بين القطاع العام والخاص من خلال تطوير مركز فرز بالتعاون مع الجمعيات/ التعاونيات المعتمدة
- تطوير برامج شمول اجتماعي للعاملين في القطاع

الاعتراف بالعمل غير الرسمي من أجل التنظيم – من التجارب العالمية

البرازيل

- الاعتراف من خلال الأطر القانونية: قامت كل بلدية بتوقيع اتفاقية مع المؤسسات المختلفة بالتبرع لمنظمات/ جمعيات "جامعي النفايات" بالمواد المراد تدويرها

- التمثيل: اشراك فئة "جامعي النفايات" بالمنتديات والحوارات الوطنية، وتم تقديم التمويل من الجهات المختلفة بهدف تأمين تدريبات رفع الكفاءة المختلفة من قبل جمعياتهم

- تبني سياسات تعترف بهم كفئة مشروعة وفاعلة: توفير التمويل، وتسهيل الائتمان للجهات الممثلة للمساهمة في انشاء البرامج الاجتماعية لهم

كولومبيا

- تم تأسيس جمعيات وتعاونيات كنوع من التمثيل لهم

- ثم تم إشراك تلك الجمعيات والتعاونيات بالاتحادات العمالية أو من خلال دمجهم بشركات صغيرة (توظيف جامعي النفايات غير الرسميين كوكلاء لمقدمي الخدمات الرسميين)

- ثم قاموا بالحصول على الاعتراف القانوني بالطرق الرسمية

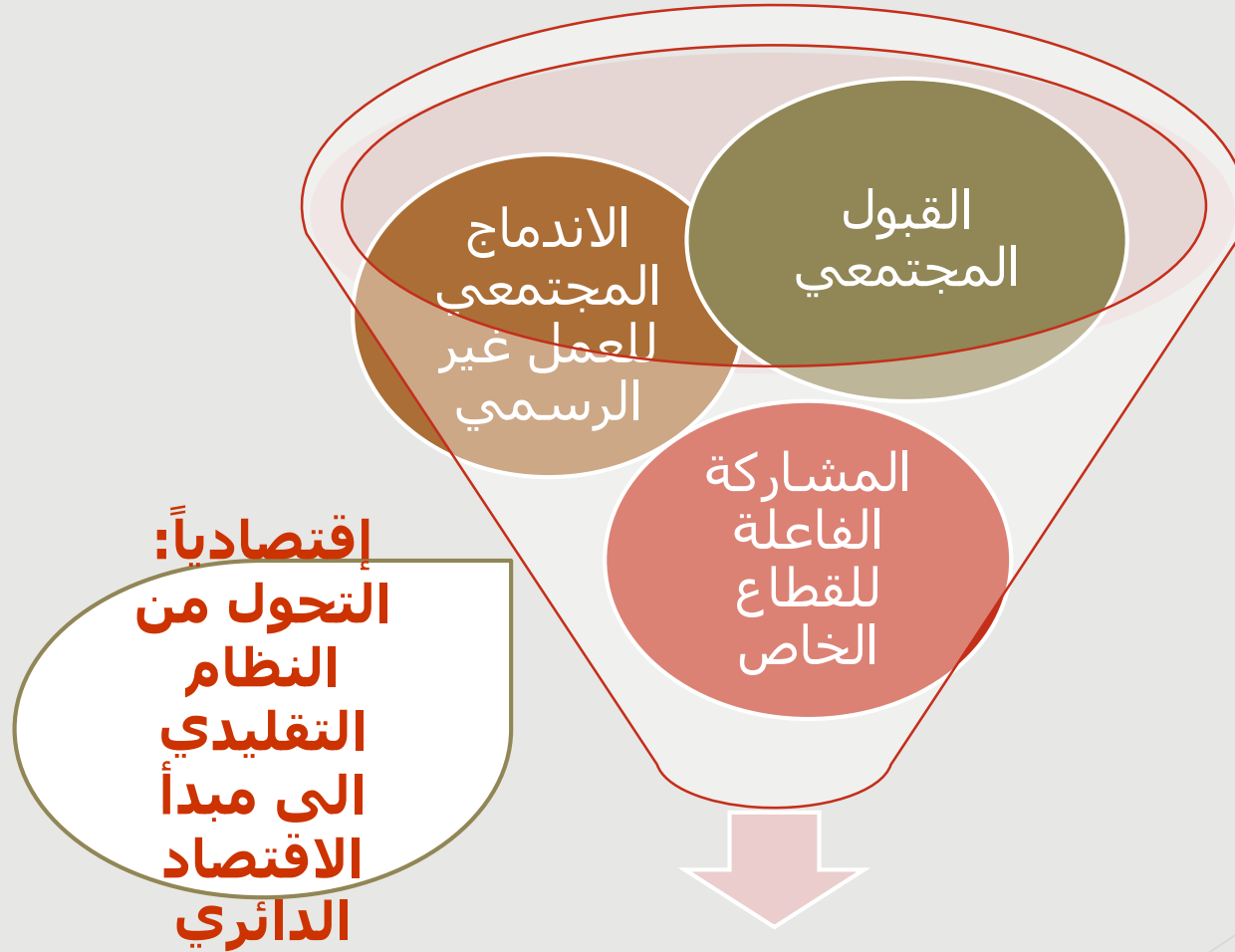
الإطار الاستراتيجي لأمانة عمّان في التعامل مع النفايات الصلبة

ضمن الإطار الاستراتيجي لأمانة عمّان في التعامل مع النفايات الصلبة خلال السنوات القادمة، سوف تعمل الأمانة على تنظيم العمل غير الرسمي في جمع وفرز النفايات كهدف إستراتيجي لتحفيز أنشطة فرز النفايات من خلال عدة مبادرات تنظيمية بهدف المساهمة في:

- تحسين القبول المجتمعي للأفراد جامعي النفايات غير الرسميين وتسهيل الضوء على دورهم،
- وتحسين ظروف العمل للعاملين في هذا المجال والذين ينتمون بمعظمهم للفئات الاجتماعية المهمشة،
- زيادة مشاركة القطاع التجاري والمجتمع عموماً في جهود و أنشطة إعادة التدوير،
- إبراز الدور التنظيمي للأمانة في منعة المدينة والحفاظ على البيئة، و
- الوصول إلى كمية ونوعية أفضل من المواد القابلة للتدوير وبالتالي المساهمة في زيادة نمو قطاع إعادة التدوير



الحصول على نظام عصري، متكامل، ومستدام لخدمات إدارة النفايات الصلبة في مدينة عمّان



△ منعة المدينة △ خلق فرص عمل حقيقية وذاتية △ رفع المساهمة في خفض تأثير التغيرات المناخية

الاعتراف بالعمل غير الرسمي من أجل التنظيم – التجارب العالمية والأردن

← قامت أمانة عمان الكبرى بالاستجابة للاستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة في المملكة من خلال إطلاق وتبني إطار استراتيجي لإدارة النفايات الصلبة في مدينة عمّان للأعوام المقبلة

← الاعتراف بدأ عملياً من خلال تبني خيار استصدار تصاريح/ بطاقات تعريفية من قبل الأمانة للأفراد جامعي النفايات غير الرسميين الذين سيتم اعتمادهم وفق شروط تنظيمية معينة وهذا بعد أن تم نشر تعليمات تنظيم العمل غير الرسمي في إدارة النفايات وجمعها وفرزها والقابلة لإعادة التدوير داخل حدود أمانة عمّان الكبرى في الجريدة الرسمية في آب 2023

← العمل على شمول الأفراد جامعي النفايات غير الرسميين ضمن قطاع إدارة النفايات الصلبة المراد تنظيمهم تحت أنشطة رسمية بتدريبات متخصصة فنية وسلامة عامة وصحة وبناء مهارات كأحد شروط الاعتماد.

← باشر مشروع إعادة التدوير في الأردن منذ انطلاقه في 2020 بتنفيذ برنامج تدريبي لتأهيل جامعي النفايات غير الرسميين بواقع 25 ساعة تدريبية.

← ان المحاور التدريبية لهذا البرنامج تشمل موضوعات فنية ومهارات شخصية مصممة لتحسين معرفة جامعي النفايات ومهاراتهم لتمكينهم من الاندماج في سوق إعادة التدوير ومحور عن الصحة والسلامة المهنية وكيفية تمييز النفايات ومحور عن الريادة وتطوير الأعمال والفوائد البيئية والاقتصادية والاجتماعية ورفع وعي جامعي النفايات حول المساواة بين الجنسين والمبني على النوع الاجتماعي في حياتهم الشخصية وفي بيئة عملهم والعمل على زيادة القدرة التنافسية التجارية عبر تعزيز الروابط في السوق وتحسين البيئة الملائمة للأعمال ومن خلاله سيسهم المشروع في عملية الإدارة المستدامة للنفايات الصلبة.

محور تنظيم العمل غير الرسمي

ومن أجل إدماج العاملين في المنظومة، عمل مشروع إعادة التدوير في الأردن والممول من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بالشراكة مع أمانة عمان الكبرى ووزارة البئية على إصدار تعليمات تنظيم العمل غير الرسمي في إدارة النفايات وجمعها وفرزها والقابلة لإعادة التدوير داخل حدود أمانة عمان الكبرى، هذا وقد تم نشرها في الجريدة الرسمية في آب 2023.

- تعتبر هذه الخطوة لبنة أساسية نحو مؤسسة العلاقة بين أمانة عمان الكبرى والعاملين غير الرسميين بفتاتهم المختلفة ودمجهم في المنظومة الرسمية لإدارة النفايات في المدينة بهدف:
 - ✓ تحسين ظروف أعمالهم وكسب الرزق وسبل العيش
 - ✓ تعزيز دورهم في حماية البيئة،
 - ✓ تعزيز قدرتهم على تجميع النفايات وممارسات جمع وفرز النفايات ،
 - ✓ الوصول الى نوعية أفضل من النفايات القابلة للتدوير وبكميات أكبر،
 - ✓ وخفض كمية النفايات المنتهية في مكب الغباوي

بطاقة تعريفية/ تصريح

■ يهدف مؤسسة العلاقة ما بين أمانة عمان الكبرى والأفراد جامعي النفايات غير الرسميين بفئاتهم المختلفة ودمجهم في المنظومة الرسمية لإدارة النفايات الصلبة للمساهمة في تحسين الأثر البيئي للمدينة والوصول الى كمية ونوعية أفضل من المواد المعاد تدويرها وزيادة الكميات مما له الأثر الاقتصادي والاجتماعي الأفضى للوصول الى منهجية الاقتصاد الدائري خلال الأعوام المقبلة:

ستقوم أمانة عمان بإصدار تصاريح/ بطاقات تعريفية (أو حسب التسمية التي سيتم اعتمادها) تسمح للأفراد جامعي النفايات غير الرسميين ضمن قطاع إدارة النفايات الصلبة بممارسة أنشطة فرز وجمع المواد القابلة للتدوير من النفايات البلدية الصلبة في مناطق أمانة عمان وضمن الإرشادات التي تحددها الأمانة التي تنسجم مع متطلبات النظافة العامة وحماية البيئة ومنع المكاره والحفاظ على البنية التحتية

الوصول إلى الاعتراف من أجل التنظيم – التوصيات حسب الإطار الزمني

■ بناءً على توصيات الاستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة، ويهدف ضمان العمل المؤسسي والاستدامة، بإمكان تنظيم عملية دمج العاملين في قطاع النفايات الصلبة من خلال الإطار الزمني التالي:

المدى القصير: سيتم إصدار بطاقة تعريفية من قبل الأمانة كتصريح لممارسة أنشطة جمع وفرز النفايات خارج المصدر كخطوة للاعتراف بهم وإخراطهم في أنشطة رسمية منظمة داخل المدينة، وبالتنسيق مع إحدى الجهات غير الرسمية (مثل جمعية البيئة الأردنية).

المدى المتوسط: تأسيس جمعية متخصصة لإدارة شؤون العاملين في القطاع غير الرسمي بهدف اضاء الطابع المؤسسي والتنظيم بما يضمن التكاملية والشمولية لجميع الأطراف، واعتمادية التخصصات ضمن قطاع المهن وحسب التصنيف المعياري للمهن المعتمد من قبل وزارة العمل.

المدى البعيد: اعتماد المهن كأعمال مسجلة (سواءً أعمال منزلية حسب تعليمات ممارسة المهن في أمانة عمان، أو أعمال تجارية متخصصة حسب قانون الشركات والتصنيف القياسي الرسمي للمهن ضمن اختصاص وزارة الصناعة والتجارة).



شكراً لكم



Networks & Programmes ▾

Knowledge Hub & Events

Topics



English ▾



99+



Network Sub-Saharan Africa

Our goal: To improve urban basic services and sector governance as well as land management and land use planning

 187 Members

 14 Good practices

 19 New posts



Network Southeast Europe

Our goal: Climate-resilient urban development: Mitigating and adapting to climate change in times of urbanization

 254 Members

 7 Good practices

 16 New posts



Network MENA

Our goal: Local economic development and job creation in a climate- and gender-friendly urban development

 329 Members

 14 Good practices

 60 New posts

